

# dōTERRA<sup>®</sup> PLAN DE COMPENSATION : ÉLEVÉ

*Un meilleur parcours pour que chacun  
puisse s'épanouir avec le plan de  
compensation de dōTERRA*

À des fins éducatives uniquement. Une mise à jour du plan de compensation est prévue à l'été 2025. La date exacte et plus de détails seront bientôt communiqués.

# GAINS DES CONSEILLERS BIEN-ÊTRE

- 1** Axé sur le volume Unilevel pour augmenter les gains de manière exponentielle.
- 2** De nouvelles mesures incitatives pour que davantage de Bâtisseurs augmentent leurs revenus.
- 3** Réallocation des revenus des comptes empilés vers les Bâtisseurs actifs.
- 4** Recruter davantage de Bâtisseurs avec un parcours clair pour gagner 430 € par mois.
- 5** Une augmentation de la valeur des parts du panier Empowerment de 40 \$ environ.
- 6** Meilleurs gains pour les Conseillers Bien-Être des rangs Platinum et Diamond.
- 7** Possibilité de s'appuyer sur des personnes à des rangs plus éloignés par le biais de la compression de rangs.

# Optimiser l'impact

dōTERRA s'engage entièrement à continuer de verser **48 % du volume commissionable**.

À l'avenir, nous **utiliserons les fonds** d'une meilleure manière pour aider les **nouveaux membres à recevoir des paiements plus rapidement** et **récompenser les leaders actifs** avec encore plus de mesures incitatives.



# OPPORTUNITÉ UNILEVEL



## Plan de compensation **ACTUEL**

En moyenne, un Conseiller Bien-Être gagne entre **5 € et 8 €** sur leur premier niveau Unilevel.



## Plan de compensation **ÉLEVÉ**

Grâce à ces améliorations, les Conseillers Bien-Être pourront désormais gagner jusqu'à **90 €** dès le premier niveau.

# MISE À JOUR UNILEVEL

RANK QUALIFICATIONS

		MANAGER	DIRECTOR	EXECUTIVE	ELITE	PREMIER	SILVER	GOLD	PLATINUM	DIAMOND	BLUE DIAMOND	PRESIDENTIAL DIAMOND
MONTHLY VOLUME	PERSONAL	100										
	ORGANIZATION	500	1,000	2,000	3,000	5,000						
	QUALIFYING LEG REQUIREMENTS <small>*(MUST BE PERSONALLY ENROLLED)</small>					2 Executives	3 Elites	3 Premiers	3 Silvers	4 Silvers	5 Golds	6 Platinums

EARNING POTENTIAL

LEVELS		LEVELS										
1	Gagnez jusqu'à <b>90 €</b> grâce à la prime <b>Pouvoir de 3</b> à partir du volume de Niveau 1											
2	3%											
3		5%										
4			5%									
5				6%								
6					6%							
7						7%						

↑ DYNAMIC COMPRESSION ↑

# Cible de croissance

Les membres Elite à Gold qui satisfont aux exigences de croissance pourront gagner les deux niveaux les plus éloignés d'Unilevel. Les membres Platinum+ qui satisfont aux exigences de croissance seront qualifiés pour obtenir des parts entières dans chacun des paniers auxquels ils peuvent prétendre.

	Rang	Niveaux de l'arbre de tutorat	Cible de volume de croissance par équipe (TGV)	Unilevel et paniers sujets aux exigences de performance
Unilevel	Elite	3	300*	4 <sup>e</sup> et 5 <sup>e</sup> niveaux
	Premier	4	400	5 <sup>e</sup> et 6 <sup>e</sup> niveaux
	Silver	5	500	6 <sup>e</sup> et 7 <sup>e</sup> niveaux
	Gold	6	600	6 <sup>e</sup> et 7 <sup>e</sup> niveaux
Paniers	Platinum	7	4 000	Panier de performance
	Diamond	7	6 000	Paniers Performance et Diamond
	Blue Diamond	7	12 000	Paniers Performance et BD
	Presidential Diamond	7	18 000	Paniers Performance et PD

Le volume de croissance par équipe (TGV) des Conseillers Bien-Être sera déterminé par leur rang. (toutes commandes pas uniquement LRP)

\*Pour les membres Elite, sur 300 TGV, 100 doivent être des parrainages personnels.

# Pouvoir *de 3* *simplifié*

Axé sur l'ensemble des commandes de fidélité (Loyalty Rewards Program - LRP) au lieu de certains clients spécifiques



*Gagnez 1290 € par mois grâce à la prime Pouvoir de 3*

# Pouvoir de 3

## Suppression des barrières

---

- Il n'est plus nécessaire que certains **clients spécifiques** passent des **commandes de fidélité (LRP) de 100 PV**.
- Il n'est plus nécessaire que d'autres personnes gagnent des revenus pour que vous puissiez vous qualifier.
- Les **Consultations Bien-Être** peuvent se concentrer sur les besoins des clients. Toutes les commandes LRP comptent pour le volume du Pod.



# Nouvelle prime de niveau 1 basée sur le volume

1

**Commande personnelle  
de 100PV**

2

**500 Volumes LRP (Pod)  
sur votre première ligne**

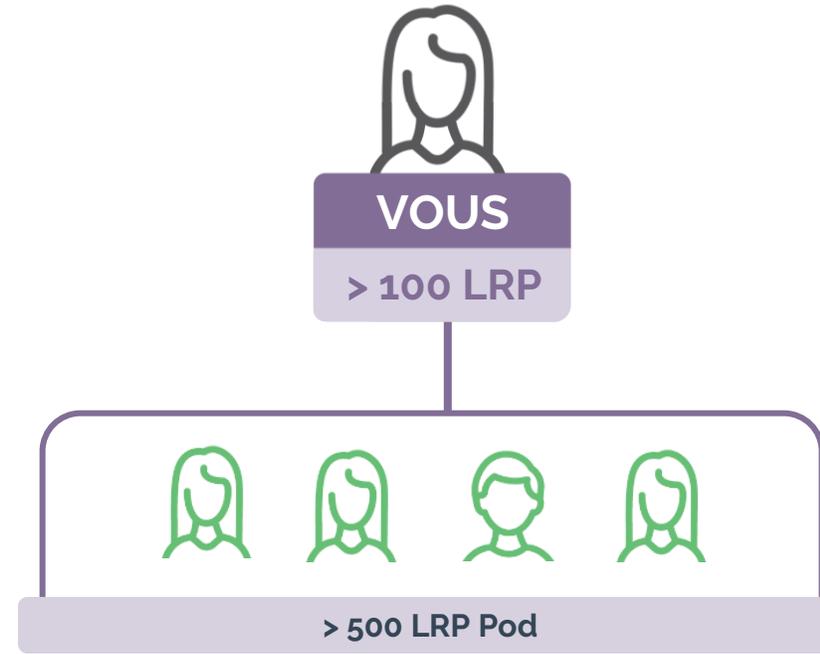
- Sur 500 Volumes LRP, 100 doivent être inscrits personnellement

# Prime de niveau 1

45 €



= Contributeur au Volume



**Créez un « Pod Pouvoir de 3 » avec  
+ de 500 Volumes LRP sur votre  
première ligne.**

Sur 500 LRP Pod, au moins 100 doivent provenir d'inscriptions  
personnelles

# Prime de niveau 2

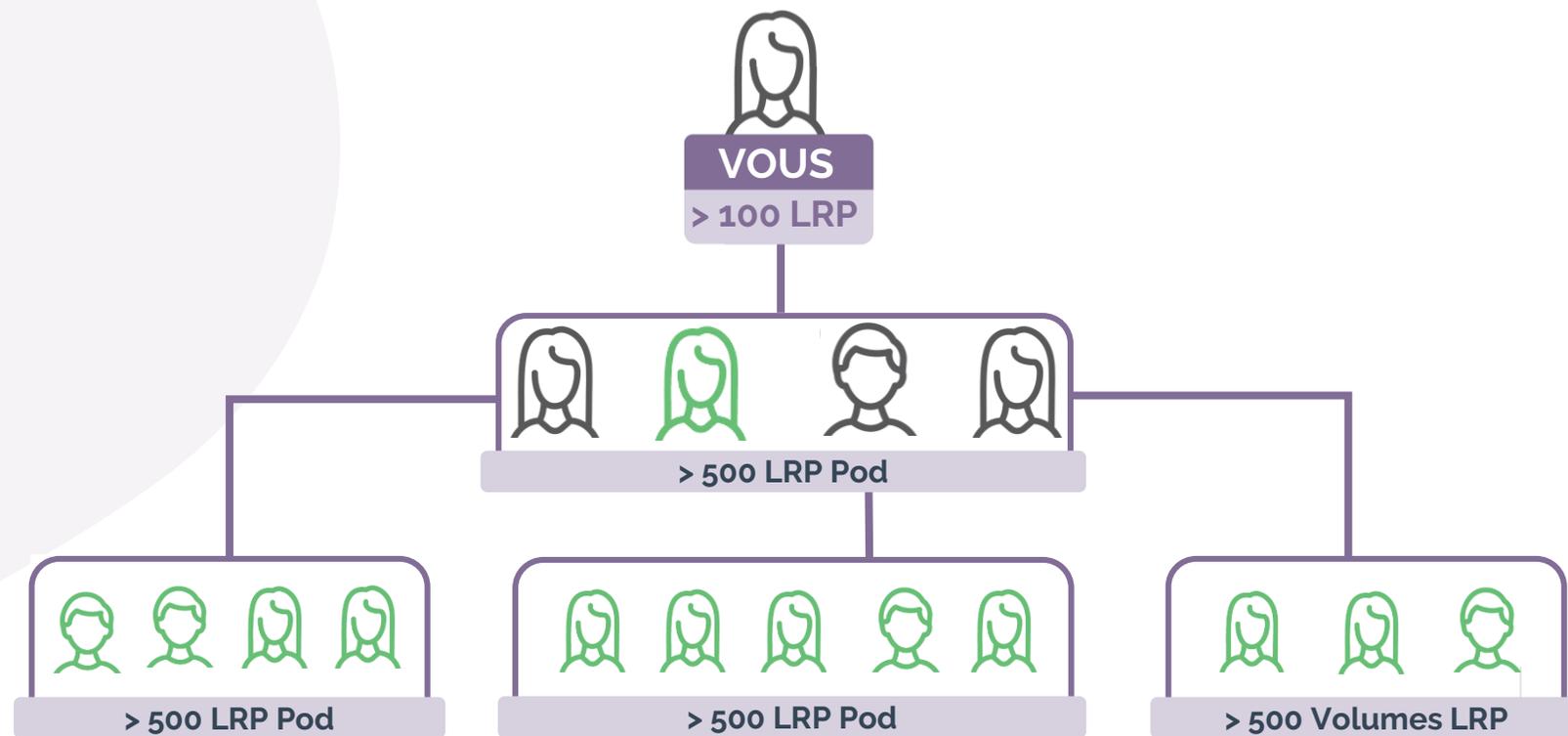
215 €



= Contributeur au Volume



= Membre qualifié Po3



Aidez 3 personnes sur votre première ligne à gagner 45 €

# Prime de niveau 3

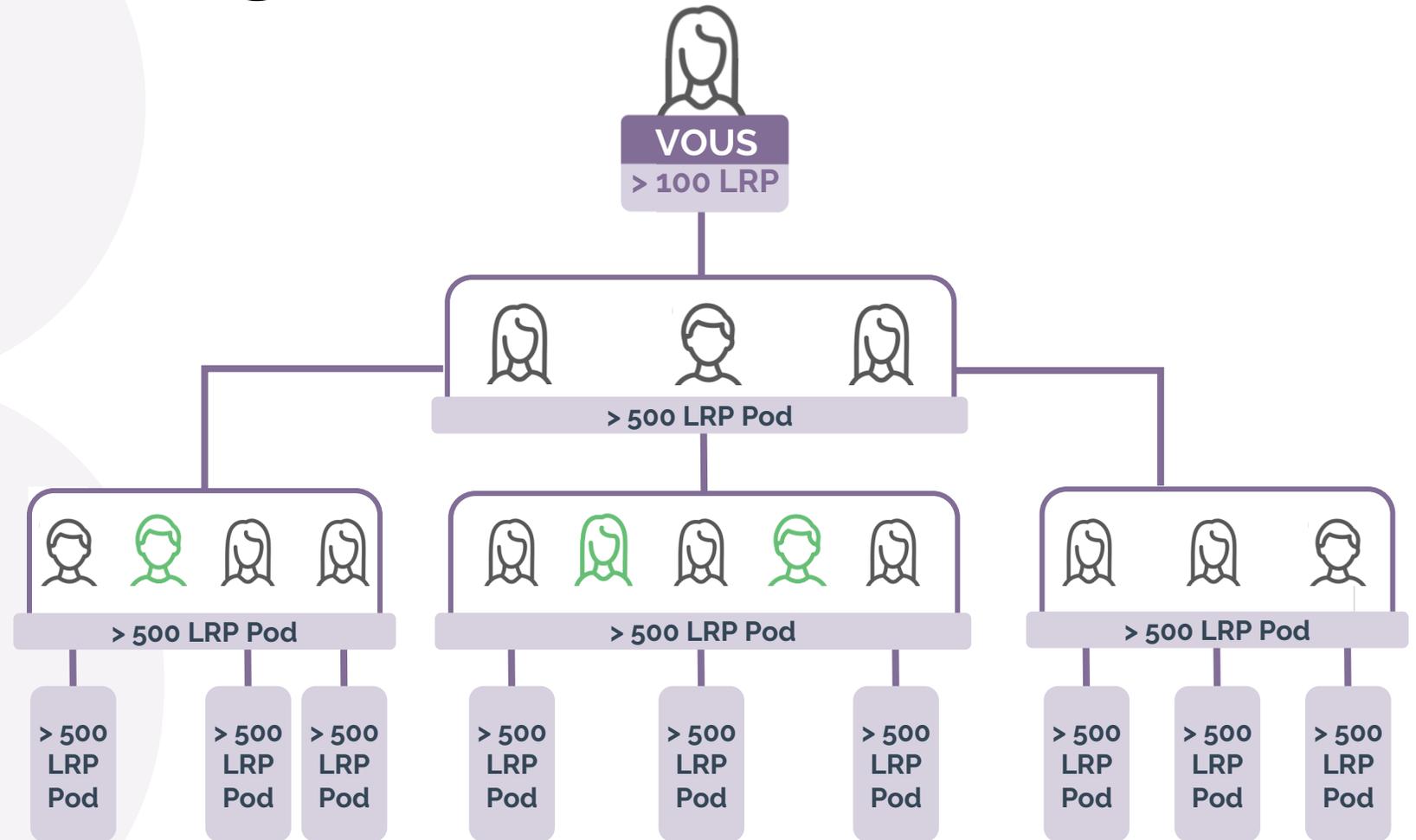
1075 €



= Contributeur au Volume



= Membre qualifié Po3



Aidez 3 personnes à gagner 215 €.

# Pouvoir de 3



= Contributeur au Volume



= Membre qualifié Po3



**VOUS**

> 100 LRP

Niveau 1 | 45 €



> 500 LRP Pod

Niveau 2 | 215 €



> 500 LRP Pod



> 500 LRP Pod



> 500 LRP Pod

Niveau 3 | 1075 €

> 500  
LRP  
Pod

# Pouvoir *de* 3 *Boost*

Gagnez 90 € pour que vos produits soient payés.

Gagnez 215 € par mois grâce à la duplication.

# Doublez *votre* rémunération

Doublez votre prime de **45 €** ou **215 €** en continuant de parrainer et à faire adhérer de nouveaux clients au programme de fidélité (LRP) tous les ans.



# Pouvoir de 3 Boost

## Comment cela fonctionne-t-il ?

- ✓ Gagnez votre prime Pouvoir de 3
- ✓ Atteignez votre volume de croissance personnelle pour doper vos gains !

## EUROPE

### VOLUME DE CROISSANCE PERSONNELLE (PGV)

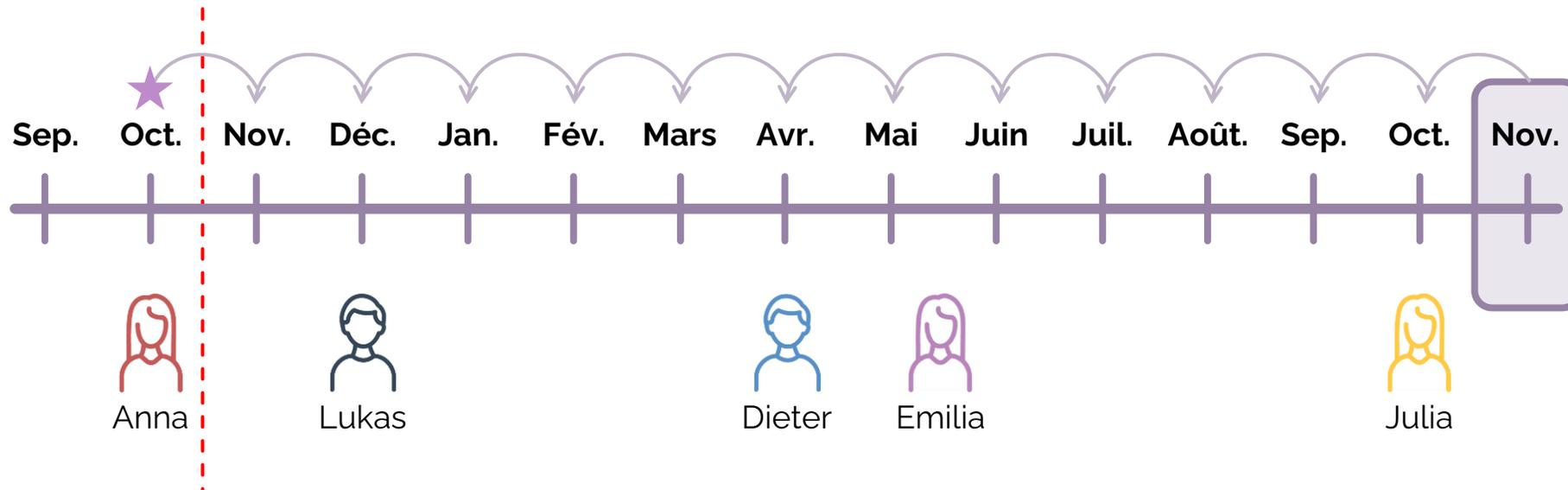
NIVEAU Pouvoir de 3	> 400	> 800	Gagnez jusqu'à
Niveau 1 (45 €)	45 €	N/A	90 €
Niveau 2 (215 €)	45 €	215 €	430 €
Niveau 3 (1075 €)	45 €	215 €	1290 €

Les objectifs de volume de croissance personnelle (PGV) peuvent varier selon les marchés et sont actualisés tous les ans.

# Volume de croissance personnelle (PGV)

Le **montant total des Volumes LRP** du mois en cours issus de membres **parrainés personnellement** ayant adhéré au cours des **12 mois précédents**.

## Mois d'adhésion des nouveaux membres



### Commandes de novembre

- ~~ 100 PV~~
-  120 PV
-  80 PV
-  100 PV
-  125 PV

**425** Volumes de croissance personnelle (PGV)

Les volumes de croissance personnelle (PGV) peuvent varier selon les marchés et sont actualisés tous les ans.

# Volume de croissance personnelle (PGV)

Le **montant total des Volumes LRP** commandés pendant le mois en cours issus de membres **parrainés personnellement** ayant adhéré au cours des **12 mois précédents**.

Nom	Date d'adhésion	Oct. 2024	Nov. 2024	Déc. 2024	Mois post-adhésion
Heidi	Jan. 2024	125 PV LRP	125 PV LRP	125 PV LRP	1
Isaac	Fév. 2024	150 PV LRP	75 PV LRP	75 PV LRP	2
Jane	Mars 2024	250 PV LRP	100 PV LRP	100 PV LRP	3
Isla	Sept. 2024	100 PV LRP	150 PV LRP	100 PV LRP	9
Lily	Oct. 2024	Commande d'adhésion	100 PV LRP	150 PV LRP	10
Matt	Nov. 2024	-	Commande d'adhésion	125 PV LRP	11
Natalie	Juin 2024	200 PV LRP	250 PV LRP	200 PV LRP	6
<b>Volume de croissance personnelle (PGV) total</b>		<b>825 PGV</b>	<b>800 PGV</b>	<b>875 PGV</b>	

Les volumes de croissance personnelle (PGV) peuvent varier selon les marchés et sont actualisés tous les ans.

# Volume de croissance par équipe (TGV)

Optimisez vos gains Unilevel en veillant à ce que **vous et vos équipes** soyez **activement engagés** dans des activités visant à développer vos entreprises, en **parrainant** de nouveaux membres et en les faisant adhérer au **programme de fidélité (LRP)**.



\*Pour les membres Elite, sur 300 TGV, 100 doivent être des parrainages personnels.

# Cible de croissance pour Unilevel

Les membres des **rangs Elite à Gold** peuvent optimiser leurs gains Unilevel en travaillant avec leurs équipes.

**Volume de croissance par équipe (TGV) :**

**Tous les volumes** du mois en cours issus des membres de l'équipe ayant adhéré ou réactivé leur adhésion au cours des **12 mois précédents**.

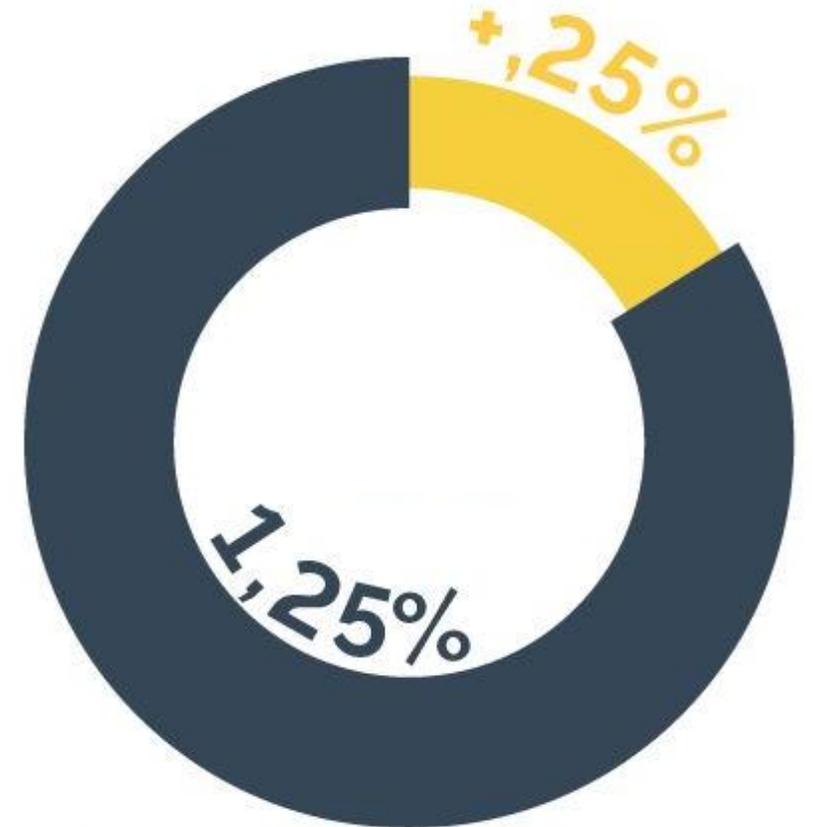
# Volume de croissance par équipe (TGV)

**Tous les volumes** du mois en cours issus des membres de l'équipe ayant adhéré ou réactivé leur adhésion au cours des **12 mois précédents**.

Nom	Date d'adhésion/ Date de réactivation	Niveau	Oct. 2024	Nov. 2024	Déc. 2024	Mois post-adhésion/ post-réactivation (Nombre de mois restants)
Anna	Jan. 2024	1	125 PV LRP	125 PV LRP	125 PV LRP	1
Bella	Fév. 2024	1	150 PV	75 PV	75 PV	2
Cassie	Mars 2024	2	250 PV LRP	100 PV LRP	100 PV LRP	3
Diane	Avril 2020 Oct. 2024 (Réactivation)	3	Commande de réactivation	150 PV LRP	100 PV LRP	10
Ellie	Oct. 2024	1	Commande d'adhésion	100 PV	150 PV	10
Finn	Nov. 2024	3	-	Commande d'adhésion	125 LRP	11
Grace	Juin 2024	2	200 PV LRP	250 PV LRP	200 PV LRP	6
<b>Volume de croissance par équipe (TGV) total</b>			<b>725</b>	<b>800</b>	<b>875</b>	

## Panier Empowerment Bonus

- Les règles d'éligibilité **restent inchangées.**
- 0,25 % est ajouté dans le panier pour obtenir une rémunération **totale de 1,50 %.**
- Les personnes qualifiées sont éligibles à une **augmentation de rémunération immédiate.**
- Valeur approximative de la part : **200 \$** (augmentation de 38€ env.)



# Paniers *Diamond+*

Stabilisation des valeurs de paniers sur le long terme et augmentation des versements aux membres Platinum et Diamond.

# Opportunité paniers Diamond+



Les paniers Diamond+ ont diminué de 20 % au cours des cinq dernières années.

Pour protéger VOS parts aujourd'hui et demain, nous ajoutons une cible de croissance pour gagner des parts entières dans les paniers Diamond+.

# Augmentation des rémunérations Platinum

—  
Les membres Platinum qui satisferont aux exigences de croissance gagneront environ **1 000 \$ supplémentaires par mois** à compter de l'entrée en vigueur de cette mise à jour.



# Comment cela fonctionne : Panier de performance <sup>0</sup>

	✓ Atteindre le rang			
	✓ *Satisfaire aux exigences de croissance			
Pool	Panier de performance			
Rang	Platinum	Diamond	Blue Diamond	Pres. Diamond
Exigences de croissance	4 000 TGV	6 000 TGV	12 000 TGV	18 000 TGV
Parts	1   3	3   4	3   6	3   8
% du CV	1,50 %			

\*Les exigences de croissance pour les membres Platinum entrent en vigueur immédiatement.  
Les exigences de croissance pour les membres Diamond+ entreront en vigueur début janvier 2026.  
Dans les 12 mois suivant une nouvelle avancée dans les rangs, les Conseillers Bien-Être sont éligibles au nombre maximum de parts dans le panier du nouveau rang atteint.

# Compression de rang

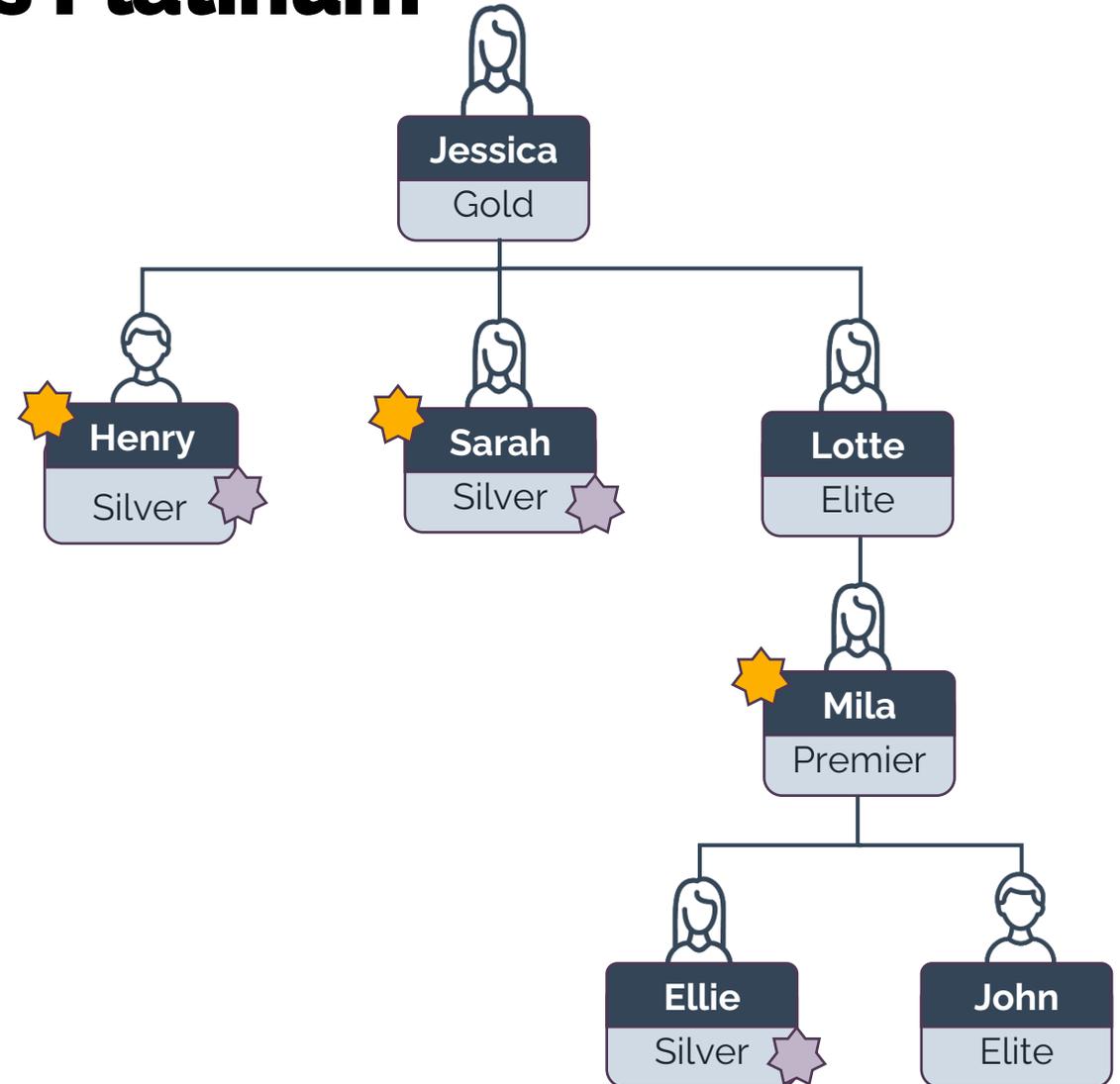
---

**Soyez récompensé** pour avoir atteint le rang Platinum en **débloquant de nouvelles possibilités** de qualification de rang !

Il n'est **plus nécessaire** que vos membres qualifiés **aient réalisé des parrainages personnels** pour que vous puissiez atteindre les rangs au-delà de Platinum. Les membres qualifiés doivent toujours être dans votre arbre de parrainage. Vous pouvez désormais vous qualifier avec le Conseiller Bien-Être le plus proche dans les rangs sur chaque branche de tutorat.

# Comment cela fonctionne : Avancée dans les rangs vers Platinum

Travaillez avec vos *meilleurs* Bâisseurs, où qu'ils se trouvent dans votre organisation.



# Compression de rang

## Avantages

---

- Cela vous incite à travailler avec vos **Bâtisseurs qui ont le meilleur potentiel**, où qu'ils se trouvent.
- **Vous ne vous sentez plus bloqué** par des Conseillers Bien-Être désengagés à des postes qualifiants clés.
- **Évitez les tensions liées aux rangs à l'avenir** : fini les négociations pour récupérer un adhérent doué.





## AMÉLIORATIONS DES PANIERS

## REMARQUES PRINCIPALES

### Volume de croissance par équipe (TGV)

Tous les volumes du mois en cours issus des membres de l'équipe ayant adhéré ou réactivé leur adhésion au cours des 12 mois précédents.

- ★ Le volume de croissance par équipe (TGV) peut également inclure les volumes de membres d'équipe qui n'ont pas commandé depuis plus de 12 mois. Pour les membres d'équipe réactivés, le volume est comptabilisé pour la cible à partir du mois suivant la réactivation, et ce pendant 12 mois.

#### **Parts supplémentaires pour les Conseillers Bien-Être parrainés personnellement**

Dans les paniers Diamond, Blue Diamond et Presidential Diamond, une seule part est attribuée par Conseiller Bien-Être avec nouvelle avancée dans les rangs.

Dans le panier de performance, deux parts supplémentaires sont attribuées pour chaque Conseiller Bien-Être qui atteint le rang Premier pour la première fois.

# PANIERS DIAMOND, BLUE ET PRESIDENTIAL

Pool	Diamond	Blue Diamond	Pres. Diamond
Rang	Diamond	Blue Diamond	Pres. Diamond
Exigences de croissance	6 000	12 000	18 000
Partages	2   4	2   4	2   4
% du CV	1 %	1 %	1 %

✓ Atteindre le rang

✓ Atteindre le rang  
✓ \*Satisfaire aux exigences de croissance

\*Les exigences de croissance pour les membres Diamond+ entreront en vigueur début janvier 2026.  
Dans les 12 mois suivant une nouvelle avancée dans les rangs, les Conseillers Bien-Être sont éligibles au nombre maximum de parts dans le panier du nouveau rang atteint.

# PANIERS POUR LEADERS ET DIAMOND+

✓ Atteindre le rang

✓ Atteindre le rang  
✓ Satisfaire aux exigences de croissance

Pool	Panier pour leaders			Panier Diamond	Panier BD	Panier PD
Rang	Silver	Gold	Platinum	Diamond	Blue Diamond	Pres. Diamond
Exigences de croissance				6 000	12 000	18 000
Partages	1	5	10	2   4	2   4	2   4
% du CV		2 %		1 %	1 %	1 %

# Annexe

# Objectifs du plan de compensation



**1. Verser plus de revenus aux jeunes Bâisseurs actifs.**

*Créer un parcours clair et réalisable pour les Bâisseurs actifs afin qu'ils gagnent 430 €/mois rapidement sur leur parcours de Bâisseur.*



**2. Donner un coup de jeune au programme Power of 3 pour plus de flexibilité.**

*Diminuer la fragilité, améliorer l'expérience de qualification, limiter les tensions liées aux rangs.*



**3. Diminuer la dépendance des Leaders à l'égard des membres parrainés personnellement.**

*« Libérer » les Leaders d'une dépendance permanente à l'égard des personnes parrainées personnellement pour progresser dans les rangs.*



**4. Augmenter l'envie d'atteindre le rang Platinum.**

*Améliorer le potentiel de gains au rang Platinum.*



**5. Renforcer le potentiel de gains pour les Bâisseurs les plus actifs.**

*Lorsque cela est possible, optimiser les montants des commissions pour récompenser les Conseillers Bien-Être qui apportent le plus de valeur ajoutée.*



**6. Réaligner Power of 3.**

*Aligner les récompenses de l'équipe dirigeante et des Leaders en supprimant l'obligation de paiement excédentaire de Power of 3.*

# Termes principaux

**Boost du Pouvoir de 3** : Prime supplémentaire versée après avoir satisfait les critères de base pour l'attribution de la prime Power of 3.

**Volume LRP** : Volume du programme de fidélité (LRP) après le mois d'adhésion.

**Volume de croissance personnelle (PGV)** : Le montant total des Volumes LRP du mois en cours issus de membres parrainés personnellement ayant adhéré au cours des 12 mois précédents.

**Pod (Power of 3)** : Un regroupement de 500 volumes LRP sur votre première ligne. Employé lorsque l'on se réfère à la prime Power of 3.

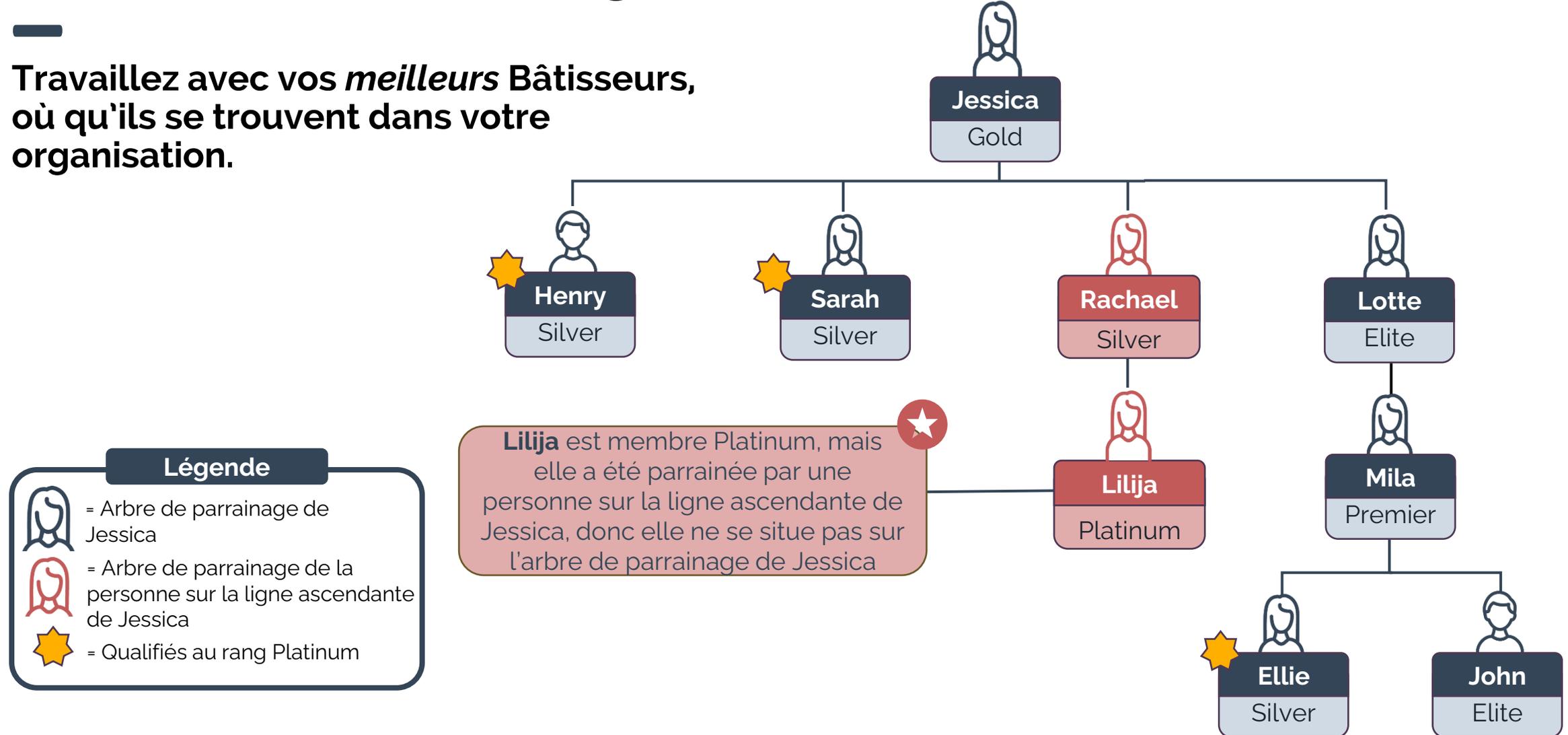
**Compression de rang** : Qualification d'un Conseiller Bien-Être au rang Platinum ou tout autre rang supérieur à l'aide des Conseillers Bien-Être qualifiants sur chaque branche de tutorat. Il n'est pas nécessaire que le membre qualifié soit parrainé personnellement, mais il doit être sur l'arbre de parrainage.

**Réactivations** : Un membre réactivé est un membre qui n'a pas commandé chez dōTERRA depuis plus de 12 mois.

**Volume de croissance par équipe (TGV)** : Tous les volumes du mois en cours issus des membres de l'équipe ayant adhéré ou réactivé leur adhésion au cours des 12 mois précédents.

# Comment cela fonctionne : Avancée dans les rangs vers Platinum

Travaillez avec vos *meilleurs* Bâisseurs, où qu'ils se trouvent dans votre organisation.





# Points essentiels de la compression de rang

—  
Travaillez avec vos meilleurs Bâtisseurs, où qu'ils se trouvent dans votre équipe !

Disponible pour tous les Conseillers Bien-Être pour atteindre les **rangs au-delà de Platinum** à tout moment

Les membres qualifiés doivent être dans votre **arbre de parrainage**

Un membre qualifié peut être utilisé par **plusieurs Conseillers Bien-Être** en même temps



Pour empêcher la dilution des paniers, nous avons introduit une nouvelle cible de croissance.

# Paniers dōTERRA – Parts supplémentaires

## Qualifications pour gagner des parts supplémentaires

Les Conseillers Bien-Être peuvent gagner des parts supplémentaires dans les paniers auxquels ils peuvent prétendre en aidant les Conseillers Bien-Être qu'ils parrainent à avancer vers certains rangs définis. Les Conseillers Bien-Être parrainés personnellement doivent être primo-qualifiés.

Paniers	Parts par personne qualifiée avec nouvelle avancée dans les rangs		
	Elite	Premier	Silver
Panier pour leaders	X		
Panier de performance		X	
Panier Diamond		X	
Panier Blue Diamond		X	
Panier Presidential Diamond			X



# Points essentiels de l'amélioration des paniers

Les membres Premier à Diamond verront leurs parts de panier augmentées immédiatement dès qu'ils atteindront leurs objectifs de rangs et de croissance !

Progressez dans les rangs et gagnez des parts entières dans le nouveau panier

Les exigences Platinum entrent en vigueur immédiatement

Atteignez les objectifs de croissance pour gagner des parts entières dans les paniers Performance et Diamond+

Volume de croissance par équipe (TGV)

Les rangs Diamond+ devront commencer à satisfaire aux exigences en janvier 2026

CV supplémentaire ajouté aux paniers