

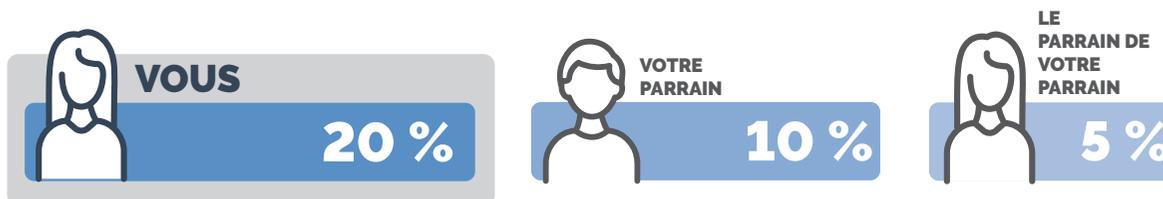
Bénéfices sur les ventes au prix public (Versement hebdomadaire)

Gagnez un bénéfice de **25 %** (valeur hors TVA) sur les achats effectués par les Clients au prix public (clients non membres de dōTERRA).



Démarrage rapide (Versement hebdomadaire)

Gagnez **20 %** sur les ventes de produits commandés par les nouveaux adhérents que vous parrainez personnellement au cours des 60 premiers jours de leur adhésion.

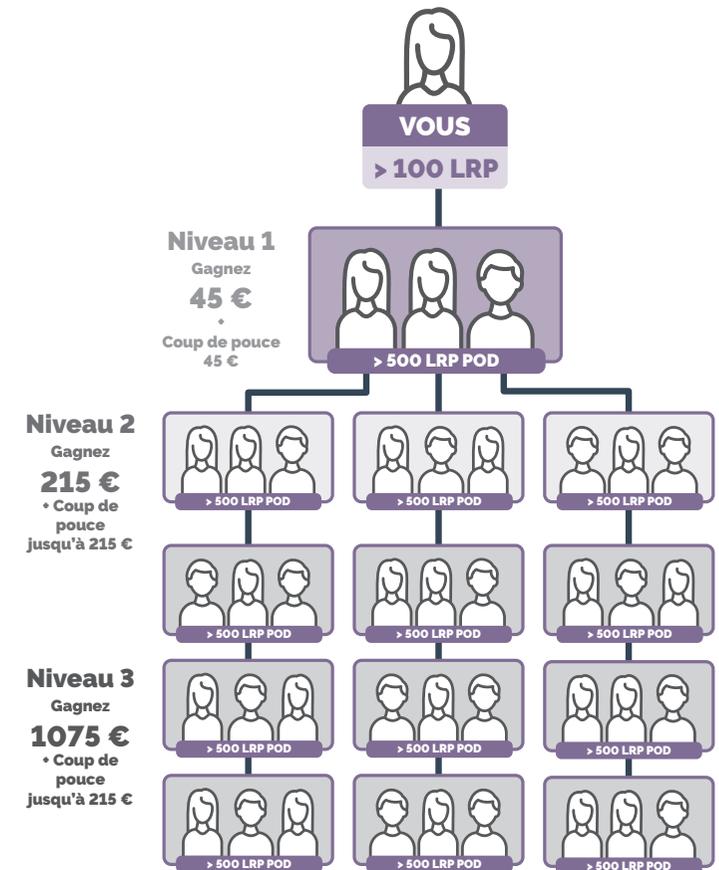


Doit être Conseiller Bien-Être pour percevoir ces gains. Veuillez consulter le manuel des politiques dōTERRA pour en savoir plus.

À des fins éducatives uniquement. Ce document peut être reproduit à des fins d'utilisation commerciale personnelle par les Conseillers Bien-Être dōTERRA. ©2025 dōTERRA Holdings, LLC. | doterra.com | Compensation Plan | Euros | 240425

Prime Power of 3 (Versement mensuel)

Veuillez consulter la page d'informations sur la prime Power of 3 pour obtenir une description complète et découvrir comment optimiser votre prime.



Prime Power of 3

Chaque Conseiller Bien-Être peut être éligible à une prime Power of 3 par mois et recevra le montant de prime le plus élevé auquel il se sera qualifié pour chaque mois.

Prime de niveau 1 : 45 €

- 1 Passez une commande supérieure à 100 Volumes Personnels (PV) dans le cadre du programme de fidélité (LRP).

- 2 Créez plus de 500 Volumes LRP sur votre première ligne.

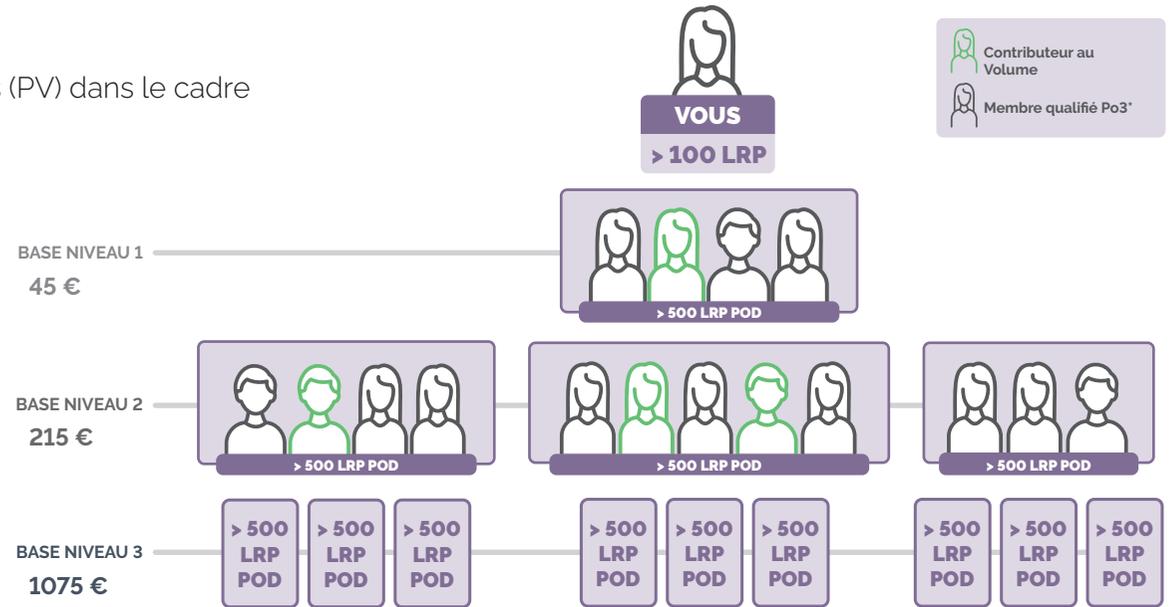
*Sur 500 LRP Pod, au moins 100 doivent être des parrainages personnels.

Prime de niveau 2 : 215 €

- 1 Qualifiez-vous pour recevoir 45 € ET
- 2 Aidez 3 personnes sur votre première ligne à gagner leur prime de 45 €.

Prime de niveau 3 : 1075 €

- 1 Qualifiez-vous pour recevoir 215 € ET
- 2 Aidez 3 personnes sur votre première ligne à gagner leur prime de 215 €.



Coup de pouce Power of 3

Positionnez votre/vos pod(s) LRP pour la prime Power of 3. Atteignez votre volume de croissance personnelle (PGV) et dopez vos gains ! Le coup de pouce est versé en plus de la prime Power of 3. Chaque Conseiller Bien-Être peut être éligible à un coup de pouce par mois.

Volume de croissance personnelle : Le montant total des Volumes LRP[†] du mois en cours issus de membres parrainés personnellement ayant adhéré au cours des 12 mois précédents.

[†]Doit être le volume commandé après leur mois d'adhésion.

Volume de croissance personnelle (PGV)
pour optimiser la prime Power of 3

NIVEAU POWER OF 3	VOLUME DE CROISSANCE PERSONNELLE (PGV)		GAGNEZ JUSQU'À
	> 400	> 800	
NIVEAU 1 (45 €)	45 €	90 €	90 €
NIVEAU 2 (215 €)	45 €	215 €	430 €
NIVEAU 3 (1075 €)	45 €	215 €	1290 €

Prime organisationnelle Unilevel (Versement mensuel)



► Les Conseillers Bien-Être aux rangs compris **entre Elite et Gold** doivent atteindre le Volume de croissance par équipe exigé pour gagner leurs deux niveaux les plus éloignés d'Unilevel.

RANG	VOLUME DE CROISSANCE PAR ÉQUIPE (TGV)	NIVEAUX DE L'ARBRE DE TUTORAT
ELITE	300 ¹	3
PREMIER	400	4
SILVER	500	5
GOLD	600	6

¹Pour les membres Elite, sur 300 TGV, 100 doivent être des parrainages personnels.

► **Volume de croissance par équipe (TGV) :** Le Volume de croissance par équipe (TGV) inclut tous les volumes du mois en cours issus des membres de l'équipe ayant adhéré ou réactivé leur adhésion au cours des 12 mois précédents, selon un nombre défini de niveaux sur votre arbre de parrainage (déterminé par le rang). Le volume correspondant aux commandes passées dans le mois d'adhésion ou de réactivation n'entre pas dans le calcul du TGV.

Paniers (Versement mensuel)

En se qualifiant aux rangs les plus élevés, les Conseillers Bien-Être peuvent gagner un pourcentage du Volume commissionnable mondial de dōTERRA. Des parts sont gagnées dans les paniers tous les mois à condition que les membres soient qualifiés ou le restent.

RANG DE RÉMUNÉRATION	PREMIER	SILVER	GOLD	PLATINUM	DIAMOND	BLUE DIAMOND	PRESIDENTIAL DIAMOND
	Panier pour leaders				Panier Diamond	Panier Blue Diamond	Panier Presidential Diamond
Nbre DE PARTS POSSIBLES	1	5	10		2 4	2 4	2 4
EXIGENCES DE CROISSANCE	—	—	—		6 000	12 000	18 000
PARTS SUPPLÉMENTAIRES	1 x nouveau Elite				1 x nouveau Premier		1 x nouveau Silver
% DU CV	2 %				1 %	1 %	1 %
	Panier Empowerment Bonus			Panier de performance			
Nbre DE PARTS POSSIBLES	1	1	2	1 3	3 4	3 6	3 8
EXIGENCES DE CROISSANCE	100 PV d'adhésion pour chaque part			4 000	6 000	12 000	18 000
PARTS SUPPLÉMENTAIRES	—	—	—	2 x nouveau Premier			
% DU CV	1,50 %			1,50 %			

► **Panier Empowerment** : Tout Client Premier, Silver et Gold qui parraine personnellement un nouveau Conseiller Bien-Être ou Client Premium qui passe une commande de 100 PV au cours du même mois recevra 100 PV. Chaque membre Gold peut obtenir 2 parts maximum. Les membres Gold reçoivent une 2e part lorsqu'ils recrutent deux membres qualifiants ou plus au cours de ce même mois.

► **Panier Diamond, Panier Blue Diamond, Panier Presidential Diamond et Panier Performance** : Une fois le rang atteint, le nombre de parts indiqué sur la gauche sera attribué. Si le rang est atteint et que les exigences de croissance respectives sont satisfaites, le nombre de parts indiqué sur la droite sera attribué à la place.

► **Panier pour Leaders** : Tout membre Silver gagne 1 part, tout membre Gold gagne 5 parts, et tout membre Platinum gagne 10 parts.

► **Exigences de croissance** : Ces exigences sont calculées tous les mois en fonction du Volume de croissance par équipe.

► **Parts supplémentaires** : Les Conseillers Bien-Être peuvent gagner des parts supplémentaires dans les paniers auxquels ils peuvent prétendre en aidant les Conseillers Bien-Être qu'ils parrainent à avancer vers les rangs indiqués ci-dessus. Les Conseillers Bien-Être parrainés personnellement doivent être primo-qualifiés. Il n'existe pas de limite quant au nombre de parts supplémentaires pouvant être gagnées.